



## ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ว่าด้วย กองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2566

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบว่าด้วยกองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด เพื่อให้การดำเนินการจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ เป็นไปด้วยความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธิ์ยุติธรรม และครอบคลุมทุกกลุ่มสมาชิกมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 83 (8) และข้อ 115 (12) ของข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด พ.ศ. 2560 ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ชุดที่ 29 (พ.ศ. 2566) ในการประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ 1** ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ว่าด้วย กองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2566”

**ข้อ 2** ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป

**ข้อ 3** ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ว่าด้วย กองทุนเพื่อสวัสดิการสมาชิกและสมาชิกสมทบ พ.ศ. 2565

บรรดากรกฎ ระเบียบ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

**ข้อ 4** ในระเบียบนี้

“สหกรณ์”	หมายความว่า	สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“สมาชิก”	หมายความว่า	สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด และให้หมายความรวมถึงสมาชิกปรับสถานภาพแล้วด้วย
“สมาชิกสมทบ”	หมายความว่า	สมาชิกสมทบสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสมทบที่เป็นบิดา มารดา สามี ภรรยา หรือบุตรของสมาชิก
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“ประธานกรรมการ”	หมายความว่า	ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“กรรมการ”	หมายความว่า	กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด

“กองทุน”	หมายความว่า กองทุนสวัสดิการสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“คณะกรรมการกองทุน”	หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“กรรมการกองทุน”	หมายความว่า กรรมการกองทุนสวัสดิการสมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“ผู้จัดการ”	หมายความว่า ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“เจ้าหน้าที่สหกรณ์”	หมายความว่า เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“สถานพยาบาล”	หมายความว่า สถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของราชการ หรือเอกชน ซึ่งจัดไว้เพื่อการประกอบโรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุม การประกอบโรคศิลปะ
“เกษียณอายุ”	หมายความว่า สมาชิกที่พ้นจากหน้าที่หรืองานประจำ เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์หรือระยะเวลา ตามที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี กำหนด
“คู่สมรส”	หมายความว่า สามีหรือภรรยาที่ชอบด้วยกฎหมายของ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“บุตร”	หมายความว่า บุตรของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม
“ครอบครัวสมาชิก”	หมายความว่า บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม
“ผู้รับโอนประโยชน์”	หมายความว่า บุคคลที่ สมาชิกหรือสมาชิกสมทบของ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด ระบุไว้ในหนังสือแสดงเจตนา การตั้งผู้รับโอนประโยชน์ของสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด
“เงินสวัสดิการ”	หมายความว่า เงินที่สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด จัดสรรไว้เป็น สวัสดิการตามระเบียบนี้

“ภัยธรรมชาติ”	หมายความว่า กัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและทำให้สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี จำกัด ได้รับความเสียหาย เช่น อุทกภัย วาตภัย ไฟป่า ภัยจากลูกเห็บตก และแผ่นดินไหว เป็นต้น
“อัคคีภัย”	หมายความว่า กัยที่เกิดจากไฟ หรือไฟไหม้ สิ่งปลูกสร้าง ที่เป็นที่อยู่อาศัยของสมาชิก
“อุบัติเหตุ”	หมายความว่า เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นอย่างฉับพลันและ ทำให้เกิดผลที่มิได้เจตนาหรือมุ่งหวัง จนทำให้สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี จำกัด เสียชีวิต หรือทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หรือ ได้รับอันตรายแกร่งกายจนสูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพถึงขนาดไม่สามารถประกอบ หน้าที่ การทำงานได ๆ ในอาชีพประจำ หรือ อาชีพอื่น ๆ ได
“ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง”	หมายความว่า تابอดสนิทและไม่มีทางรักษาให้หายได สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี สุรนารี จำกัด ที่ยังไม่เคยมีสาเม หรือภรรยา ทั้งโดย พฤตินัย และนิตินัย
“สูญเสียสายตา”	หมายความว่า
“สมาชิกผู้เป็นโสด”	หมายความว่า

**ข้อ 5** การจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ หากสมาชิก หรือสมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ มีหนี้สินอยู่กับสหกรณ์ ให้นำเงินสวัสดิการที่จะจ่ายดังกล่าว หักชำระหนี้ของสมาชิก หรือสมาชิกสมทบ หรือ ผู้รับโอนประโยชน์ ที่ค้างชำระอยู่ทั้งหมดก่อน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการกองทุน อาจพิจารณาผ่อนผันได้ตามความเหมาะสม

**ข้อ 6** สหกรณ์ย่อมทรงไว้วังซื่อสิทธิที่จะจ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ หากปรากฏว่า สมาชิก ครอบครัวสมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ กระทำการใดกระทำใดโดยประมาทหรือลหุโทษ

**ข้อ 7** ในกรณีที่สมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ใช้สิทธิโดยไม่สุจริตและได้รับ เงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ไปแล้ว ให้สหกรณ์เรียกคืนเงินสวัสดิการดังกล่าวทั้งหมดพร้อมดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี นับตั้งแต่วันที่สมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ได้รับเงินสวัสดิการ ดังกล่าวจากสหกรณ์ เป็นต้นไปจนกว่าจะคืนเงินให้แก่สหกรณ์เสร็จสิ้น และให้คงสิทธิ์การได้รับสวัสดิการ ทุกประเภทจากสหกรณ์ เป็นเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่สมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ได้รับ เงินสวัสดิการดังกล่าว

**ข้อ 8** ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือในกรณีที่ระเบียบนี้ไม่ได้กำหนดไว้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป

หมวด 1

กองทุน

ข้อ 9 กองทุนมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (1) เพื่อส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก
- (2) เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพ
- (3) เพื่อสงเคราะห์จากการประสบอุบัติเหตุ
- (4) เพื่อสวัสดิการมงคลสมรส
- (5) เพื่อสวัสดิการเยี่ยมไข้
- (6) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้เป็นโสด
- (7) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้เกียจราญ
- (8) เพื่อสวัสดิการสมาชิกจากการประสบภัยธรรมชาติและอัคคีภัย
- (9) เพื่อเป็นสวัสดิการเกี่ยวกับการประกันชีวิตและประกันวินาศภัย
- (10) เพื่อสวัสดิการคลอดบุตร
- (11) เพื่อสวัสดิการสมรสแต่ไม่มีบุตร
- (12) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้สูงวัย
- (13) เพื่อสวัสดิการสมาชิกผู้ค้ำประกันที่ชำระหนี้แทนผู้กู้
- (14) อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 10 เงินกองทุนตามระเบียบนี้ได้มาจาก

- (1) เงินที่จัดสรรจากกำไรสุทธิ หรือรายจ่ายประจำปี
- (2) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (3) เงินค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัย (ถ้ามี)
- (4) ดอกผลจากเงินตาม (1), (2) และ (3)

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือกำไรสุทธิประจำปี ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรแต่ไม่น้อยกว่า 100,000 บาท เพื่อเป็นเงินกองทุนตามข้อ 10 (1)

หมวด 2

คณะกรรมการกองทุน อำนาจหน้าที่ และการบริหาร

ข้อ 12 ให้มีคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย ประธานกรรมการศึกษาและประชาสัมพันธ์ เป็นประธานกรรมการกองทุน โดยตำแหน่ง และกรรมการกองทุนอีกไม่เกิน 4 คน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง จากกรรมการ

ให้ผู้จัดการเป็นเลขานุการกรรมการกองทุน และให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์คนหนึ่งเป็น ผู้ช่วยเลขานุการกรรมการกองทุน

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการกองทุนมีวาระเท่ากับวาระของคณะกรรมการที่ตั้งคณะกรรมการกองทุนนั้น

ข้อ 14 นอกจากการพั้นจากตำแหน่งตามวาระแล้วกรรมการกองทุนพั้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติการเป็นกรรมการ
- (4) คณะกรรมการถอดถอน

**ข้อ 15 คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้**

- (1) บริหารกิจการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (2) อนุมัติการจ่ายเงินกองทุน
- (3) เสนอความเห็นเกี่ยวกับงบเงินที่จะจัดสรรเข้ากองทุนในแต่ละปีต่อคณะกรรมการ
- (4) ศึกษารูปแบบสวัสดิการต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อสมาชิก
- (5) พิจารณาดำเนินที่ยังไม่ถึงกำหนดจ่ายไปเก็บรักษาในสถาบันการเงินที่มั่นคง

ตามความเหมาะสม

(6) พิจารณาดำเนินกองทุนไม่เกินร้อยละ 50 ของเงินกองทุนที่ไม่มีข้อผูกพันไปลงทุนในชุมชนสหกรณ์ หรือสหกรณ์อื่นที่มีความมั่นคง หรือสถาบันการเงินที่มีอิทธิพล กรณีนำเงินกองทุนไปลงทุนเกินกว่าร้อยละ 50 ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการเป็นลายลักษณ์อักษรก่อน

- (7) จัดทำสรุประยงานผลการดำเนินการเสนอต่อคณะกรรมการทุกสิ้นปี
- (8) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการ หรือคณะกรรมการ

### หมวด 3 สวัสดิการการศึกษาบุตร

**ข้อ 16 คุณสมบัติและสิทธิในการขอรับทุน**

- (1) ต้องเป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือนเต็มนับถึงวันสิ้นสุดการขอรับทุน
- (2) สมาชิกหนึ่งคนมีสิทธิได้รับทุนเพียงหนึ่งทุน

**ข้อ 17 คุณสมบัติและสิทธิของบุตรที่อยู่ในหลักเกณฑ์ขอรับทุน**

- (1) ต้องมีอายุไม่น้อยกว่า 3 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสิ้นสุดการขอรับทุน) ที่ศึกษาตั้งแต่ ระดับอนุบาลถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ในสถานศึกษาที่ได้รับใบอนุญาตให้เปิดทำการสอนจากกระทรวงศึกษาธิการ
- (2) ต้องมีความประพฤติเรียบร้อย
- (3) บุตรหนึ่งคนมีสิทธิได้รับทุนเพียงหนึ่งทุนเท่านั้น

**ข้อ 18 วิธีขอรับทุน**

สมาชิกผู้ประสงค์จะขอรับทุนต้องกรอกรายละเอียดในแบบขอรับทุนและยื่นขอรับเงิน พร้อมทั้งแนบเอกสารดังต่อไปนี้

- (1) สำเนาทะเบียนบ้านของบุตรและหรือสูติบัตรของบุตรพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- (2) หนังสือรับรองการศึกษาจากโรงเรียนหรือสถานศึกษาที่บุตรกำลังศึกษาอยู่ ตามแบบที่สหกรณ์กำหนด หรือสำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา
- (3) สำเนาบัตรของสมาชิกผู้ขอรับทุนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

**ข้อ 19 จำนวนเงินทุน**

จำนวนเงินทุนและระยะเวลาการขอรับทุนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด ในแต่ละปี

## หมวด 4 สวัสดิการเกี่ยวกับการศพ

### ข้อ 20 การให้เงินสวัสดิการมีหลักเกณฑ์ดังนี้

เป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมบทไม่น้อยกว่า 3 ปี ให้มีสิทธิได้รับเงินตามปีที่เป็นสมาชิก ปีละ 1,000 บาท รวมแล้วไม่เกิน 30,000 บาท การนับอายุสมาชิกเศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป นับเป็น 1 ปี คณะกรรมการกองทุนอาจเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสวัสดิการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยจัดทำเป็นประกาศ

ข้อ 21 ในกรณีที่คู่สมรสมีได้เป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมบท และแต่กรณี และได้ถึงแก่กรรม ให้สมาชิก หรือสมาชิกสมบท และแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อ 20 เพียงครึ่งหนึ่ง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท

ในกรณีที่คู่สมรสเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมบท และแต่กรณี และได้ถึงแก่กรรม ให้สมาชิก หรือสมาชิกสมบท และแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามสิทธิของสมาชิกหรือสมาชิกสมบท และแต่กรณีผู้ถึงแก่กรรมเท่านั้น

ข้อ 22 ในกรณีที่บุตรถึงแก่กรรม ให้สมาชิกหรือสมาชิกสมบท และแต่กรณี มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อ 20 เพียงครึ่งหนึ่ง แต่ไม่เกิน 10,000 บาท

ข้อ 23 ในกรณี บิดา มารดา ของสมาชิกและหรือสมาชิกสมบทถึงแก่กรรมให้มีสิทธิได้รับเงิน 1,000 บาท ต่อผู้ถึงแก่กรรม 1 ราย

### ข้อ 24 สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้

- (1) กรณีสมาชิกหรือสมาชิกสมบทถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินแก่ผู้รับโอนประโยชน์
- (2) กรณีคู่สมรสมีได้เป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมบท และแต่กรณี หรือบุตรถึงแก่กรรม ให้จ่ายเงินแก่สมาชิก

ข้อ 25 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการ กองทุนพร้อมทั้งแนบใบรณบัตรหรือใบรับรองแพทย์และสำเนาทะเบียนบ้าน เพื่อประกอบการขอรับเงิน สวัสดิการภายในกำหนด 180 วันนับถัดจากวันที่ถึงแก่กรรม หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ ในการขอรับเงินสวัสดิการ

## หมวด 5 สวัสดิการเกี่ยวกับการประสบอุบัติเหตุ

### ข้อ 26 เงินสวัสดิการในหมวดนี้ให้เป็นสิทธิเฉพาะตัวสมาชิกเท่านั้น

### ข้อ 27 การให้เงินสวัสดิการมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) กรณีเสียชีวิต ให้มีสิทธิได้รับเงิน 10,000 บาท หรือมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อ 20 และแต่กรณีอีกด้วย

- (2) กรณีทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ให้มีสิทธิได้รับเงิน 10,000 บาท
- (3) กรณีได้รับอันตรายแก่ร่างกายจนสูญเสียอวัยวะ ให้มีสิทธิได้รับเงิน ดังนี้
  - ก. มีอสูรข้างตั้งแต่ข้อมือ หรือเท้าสูรข้างตั้งแต่ข้อเท้า หรือสูญเสียสายตาสองข้าง 10,000 บาท
  - ข. มือหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อมือและเท้าหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อเท้า 5,000 บาท
  - ค. มือหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อมือและสูญเสียสายตาหนึ่งข้าง 5,000 บาท
  - ง. เท้าหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อเท้าและสูญเสียสายตาหนึ่งข้าง 5,000 บาท

จ. มือหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อมือ	5,000 บาท
ฉ. เท้าหนึ่งข้างตั้งแต่ข้อเท้า	5,000 บาท
ช. สูญเสียสายตาหนึ่งข้าง	5,000 บาท

กรณีสมาชิกสูญเสียอวัยวะตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 27 (3) ให้มีสิทธิได้รับเงินสูงสุดเพียง  
ข้อเดียวเท่านั้น

การขอรับเงินสวัสดิการอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในครั้งเดียว กัน ให้มีสิทธิได้รับ  
เงินสวัสดิการในหมวดนี้รวมกันแล้วไม่เกิน 10,000 บาท

คณะกรรมการกองทุนอาจเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสวัสดิการได้ตามความจำเป็น และ  
เหมาะสม โดยจัดทำเป็นประกาศ

**ข้อ 28 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการ  
กองทุนพร้อมทั้งแนบใบมรณบัตรหรือใบรับรองแพทย์และสำเนาทะเบียนบ้าน เพื่อประกอบการขอรับ  
เงินสวัสดิการภายในกำหนด 180 วันนับถัดจากวันที่ถึงแก่กรรมหรือวันที่ประสบอุบัติเหตุ หากพ้นกำหนด  
ดังกล่าวถือว่าສละสิทธิในการขอรับเงินสวัสดิการ**

**ข้อ 29 หากสมาชิกประสบอุบัติเหตุครั้งใหม่ ให้มีสิทธิรับเงินสวัสดิการในหมวดนี้ได้อีก**

**ข้อ 30 สากรณจะจ่ายเงินสวัสดิการให้แก่บุคคล ดังต่อไปนี้**

- (1) กรณีเสียชีวิต ให้จ่ายเงินแก่ผู้รับโอนประโยชน์
- (2) กรณีทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง ให้จ่ายเงินแก่สมาชิกหรือผู้รับโอนประโยชน์ ตามลำดับ
- (3) กรณีได้รับอันตรายแก่ร่างกายจนสูญเสียอวัยวะ ให้จ่ายเงินแก่สมาชิก

## หมวด 6 สวัสดิการเกี่ยวกับการมองคล Strom

**ข้อ 31 สากรณจะจ่ายเงินสวัสดิการในหมวดนี้ให้แก่สมาชิกหรือสมาชิกสมทบที่สมรสและ  
จดทะเบียนสมรสสูกต้องตามกฎหมายเป็นเงินจำนวน 1,000 บาท เพียงครั้งเดียว**

ในกรณีที่สามีและภรรยาเป็นสมาชิกหรือสมาชิกสมทบทั้งคู่ ให้สามารถรับสวัสดิการได้ทั้งคู่

**ข้อ 32 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน  
พร้อมทั้งแนบสำเนาใบทะเบียนสมรส พร้อมทั้งแสดงทะเบียนสมรสฉบับจริง เพื่อประกอบการขอรับ เงิน  
สวัสดิการภายในกำหนด 45 วันนับแต่วันจดทะเบียนสมรส หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าສละสิทธิ์  
ในการขอรับเงินสวัสดิการ**

## หมวด 7 สวัสดิการเกี่ยวกับการเยียวยา

**ข้อ 33 สากรณจะจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ให้แก่สมาชิก โดยให้มีสิทธิรับสวัสดิการ  
ได้ปีละหนึ่งครั้งต่อสมาชิกหนึ่งคน เป็นเงินจำนวน 500 บาท ดังนี้**

- (1) สมาชิกที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน หรือ
- (2) สมาชิกที่เข้ารับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอกซึ่งแพทย์มีคำสั่งให้พักรักษาตัว  
ต่อเนื่อง 3 วันขึ้นไป

**ข้อ 34 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน  
พร้อมทั้งแนบหลักฐานจากสถานพยาบาลที่รับรองการเป็นผู้ป่วยใน หรือใบรับรองแพทย์ให้พักรักษาตัวต่อเนื่อง 3  
วันขึ้นไป เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในกำหนด 45 วันนับถัดจากวันที่ออกจากสถานพยาบาล หาก  
พ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าສละสิทธิ์ในการขอรับเงินสวัสดิการ**

## หมวด 8 สวัสดิการเกี่ยวกับการเป็นโสด

**ข้อ 35 การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกผู้เป็นโสดตามหลักเกณฑ์ ดังนี้**

- (1) เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 7 ปี และ
- (2) จ่ายเพียงครั้งเดียวในปีที่มีอายุครบ 55 - 60 ปีบริบูรณ์ เป็นเงินจำนวน 5,000 บาท

**ข้อ 36 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน โดยตนเองเป็นผู้รับรองและ มีสมาชิกลงลายมือชื่อเป็นพยานสองคน เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในปีที่มีสิทธิ หากพ้นกำหนด ตั้งกล่าวถือว่าສละสิทธิ์ในการขอรับเงินสวัสดิการ**

## หมวด 9 สวัสดิการเกี่ยวกับการเกษียณอายุ

**ข้อ 37 หสกรณจะจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้แก่สมาชิกที่เกษียณอายุในปีที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิได้รับเงินตามปีที่เป็นสมาชิก ปีละ 500 บาท รวมแล้วไม่เกิน 5,000 บาท การนับ อายุสมาชิก เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี จ่ายเพียงครั้งเดียว โดยมีเงื่อนไขว่าสมาชิกต้องกล่าวจะต้อง มีอายุการเป็นสมาชิก ไม่น้อยกว่า 7 ปี**

**ข้อ 38 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบหลักฐานหรือประกาศการเกษียณอายุจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อขอรับเงินสวัสดิการ ภายในกำหนด 90 วันนับถัดจากวันที่สมาชิกเกษียณอายุ หากพ้นกำหนดตั้งกล่าวถือว่าສละสิทธิ์ในการขอรับเงิน สวัสดิการ**

## หมวด 10 สวัสดิการเกี่ยวกับการประสบภัยธรรมชาติและอัคคีภัย

**ข้อ 39 หสกรณจะจ่ายเงินสวัสดิการในหมวดนี้ ให้แก่สมาชิกที่เป็นผู้ลงทะเบียนกับหสกรณ ว่าเป็นผู้ประสบภัยธรรมชาติและอัคคีภัย ได้ປั่งหนึ่งครั้งรายละ 1,000 บาท หรือตามจำนวนเงินที่คณะกรรมการ กองทุนกำหนด**

**ข้อ 40 การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบหนังสือรับรองการเป็นผู้ประสบภัยธรรมชาติและอัคคีภัยจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง และจาก ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานต้นสังกัด พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด หากพ้น กำหนดตั้งกล่าวถือว่าສละสิทธิ์ในการขอรับเงินสวัสดิการ**

## หมวด 11 สวัสดิการเกี่ยวกับการประกันชีวิตและประกันวินาศภัย

**ข้อ 41 หสกรณจะให้สวัสดิการตามหมวดนี้แก่สมาชิก ครอบครัวสมาชิก ตลอดจนสมาชิกสมทบ ตามที่คณะกรรมการกองทุนจะประกาศเป็นกรณี ๆ ไป**

## หมวด 12 สวัสดิการคลอดบุตร

**ข้อ 42** สหกรณ์จะจ่ายเงินสวัสดิการคลอดบุตรให้แก่สมาชิกและสมาชิกสมทบ ครั้งละ 1,000 บาท ขอรับได้ไม่เกิน 2 ครั้งต่ออายุการเป็นสมาชิก ในการณ์ที่สามีและภรรยาเป็นสมาชิกทั้งคู่ ให้มีสิทธิ์รับได้เพียง 1 คน

**ข้อ 43** การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบหลักฐานจากสถานพยาบาลที่รับรองการคลอดบุตร เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในกำหนด 120 วัน นับถัดจากคลอดบุตร หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ในการขอรับเงินสวัสดิการ

## หมวด 13 สวัสดิการสมรสแต่ไม่มีบุตร

**ข้อ 44** การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกที่สมรสแต่ไม่มีบุตรตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 10 ปี และ
- (2) จ่ายเพียงครั้งเดียวในปีที่มีอายุครบ 55 - 60 ปีบริบูรณ์ เป็นเงินจำนวน 5,000 บาท  
ในการณ์ที่สามีและภรรยาเป็นสมาชิกทั้งคู่ ให้สามารถรับสวัสดิการได้ทั้งคู่

**ข้อ 45** การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาทะเบียนสมรส และหนังสือรับรอง การไม่มีบุตร โดยตนเองเป็นผู้รับรองและมีสมาชิกลงลายมือชื่อเป็นพยานสองคน เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายในปีที่มีสิทธิ์ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ในการขอรับเงินสวัสดิการ

## หมวด 14 สวัสดิการสมาชิกผู้สูงวัย

**ข้อ 46** การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 10 ปี และ
- (2) จ่ายในปีที่มีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ เป็นเงินจำนวน 1,000 บาท
- (3) จ่ายในปีที่มีอายุครบ 70 ปีบริบูรณ์ เป็นเงินจำนวน 2,000 บาท
- (4) จ่ายในปีที่มีอายุครบ 75 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป เป็นเงินจำนวน 3,000 บาท

**ข้อ 47** การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายใน 90 วัน นับถัดจากวันที่สมาชิกมีอายุครบ 65 ปี 70 ปี และ 75 ปี บริบูรณ์ หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ ในการขอรับเงินสวัสดิการ

## หมวด 15 สวัสดิการสมาชิกผู้ค้าประภันที่ชำระหนี้แทนผู้กู้

**ข้อ 48** การจ่ายเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้จ่ายแก่สมาชิกผู้ค้าประภันที่ชำระหนี้แทนผู้กู้ ที่เป็นหนี้กับสหกรณ์ และได้ฟ้องร้องดำเนินคดีไปเบี้ยคืนเงินกับผู้กู้ ให้มีสิทธิ์ได้รับเงินสนับสนุนเพื่อดำเนินคดี ในอัตรา้อยละ 50 ของค่าจ้างทนายในการฟ้องดำเนินคดี แต่ไม่เกินคดีละ 3,000 บาท

**ข้อ 49** การรับเงินสวัสดิการตามหมวดนี้ ให้ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินแจ้งเป็นหนังสือถึงคณะกรรมการกองทุน พร้อมทั้งแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าจ้างทนายในการดำเนินคดี และ สำเนาคำพิพากษา หรือสำเนาสัญญาประนียูมยอมความ เพื่อประกอบการขอรับเงินสวัสดิการภายใน 90 วัน นับถัดจากวันที่ศาลมีคำพิพากษา หากพ้นกำหนดดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ในการขอรับเงินสวัสดิการ

หมวด 16  
การจ่ายเงินสวัสดิการ

ข้อ 50 ให้ผู้จัดการหรือผู้ที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย จ่ายเงินสวัสดิการตามระเบียบนี้ ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ แล้วรายงานให้คณะกรรมการกองทุนทราบในโอกาสแรกที่ทำได้

หมวด 17  
การเลิกกองทุน

ข้อ 51 ในกรณีที่สหกรณ์ยกเลิกกองทุน ให้โอนสิทธิและทรัพย์สินที่เหลือเข้าเป็นเงินสำรองของสหกรณ์

หมวด 18  
บทเฉพาะกาล

ข้อ 52 ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือรับมอบอำนาจตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับเป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือรับมอบอำนาจตามระเบียบนี้จังกว่าจะมีการตั้งใหม่ตามระเบียบนี้

ข้อ 53 ให้สิทธิต่าง ๆ ของสมาชิก ครอบครัวสมาชิก สมาชิกสมทบ และผู้รับโอนประโยชน์ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และมติที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นสิทธิต่าง ๆ ของสมาชิก ครอบครัวสมาชิก สมาชิกสมทบ หรือผู้รับโอนประโยชน์ ตามระเบียบนี้ เว้นแต่ ระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 54 ให้การทำธุกรรม การดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และมติที่เกี่ยวกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับเป็นการทำธุกรรม การดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบนี้ เว้นแต่ระเบียบนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ 55 ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดสรรเงินสวัสดิการต่างๆ เข้ากองทุน ให้เบิกจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ จาก เงินสวัสดิการที่จัดสรรเป็นทุนสารานุรักษ์

ข้อ 56 ในกรณีที่ยังไม่มีการกำหนดข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการ ตามระเบียบนี้ ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์วิชัยชัยพร สุขสมบัติ)

ประธานกรรมการดำเนินการ  
สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำกัด  
ชุดที่ 29 (พ.ศ. 2566)